N° 2 - ARALIK 1971
DECEMBRE

PRIX : 0,50 F

TÜRK İŞÇİLERİ

TÜRK İŞÇİLERİ İÇİN C.G.T.'NİN ÜÇ AYLIK GAZETESİDİR
TRIMESTRIEL ÉDITÉ PAR LA C.G.T. POUR LES TRAVAILLEURS TURCS

SORUMLU VE ETKİLİ BİR SENDİKA EYLEMİ İÇİN

Bütün konfederasyon bürosu üyelerinin, Benoît Frachon ve Georges Séguy'in hazır bulunduğu bir basın toplantısında, C.G.T. 'Sorumlu ve etkili bir sendika eylemi' adlı belgeyi kamu oyuna sundu.

C.G.T. 'nin tüm işçilerin ve militanların düşünmelerine sunduğu bu belge, hayati önemi olan sorunları ortaya koyuyor. Bunlardan birkaçı şunlar : Iktidar-Patron-İşci sınıfı kuvvet ilişkilerini tetkik etmek, en uygun en etkili mücadele şekillerini aramak, bunları şimdiki ortama uygulamak, herzaman uyanık bir sınıf düşmanının darbelerini boşa çıkarmak. Her eylemde diğer sosyal tabakaların desteğini arayıp bulmak, sendika ve işçi demokrasisinin uygulanmasını sağlamak ve geliştirmak.

Georges Séguy, C.G.T. yönetim komisyonunun zamanın da, sivil havacılık Batignolles Renault fabrikaları ve Demir yolları sosyal anlaşmazlıklarından ilk öğretileri bugün ki ve gelecekte ki mücadeleler açısından incelediğini belirttikten sonra şöyle dedi : 'İşçilerin memmuniyetsizliklerinin ve mücadele azimlerinin arttığı şu günlerde, hükûmet ve patron koalisyonu, işçilerin isteklerini gerçekleştirme mücadefelerinin hızını yavaşlatmak için ellerindeki bütün imkânlarını kullanmaya hazır ve bunu küçümsememek gerekiyor. Bu inatçı ve zaman zaman provakatör tutum, büyük sermayenin ihtiyaçölçüsüne göre kesilmiş antisosyal bir politikadan geliyor. Bu politikanın tatbiki, bu günlerde kapitalist dünyayı saran krizden ötürü, gitgide güçleşmekte ve ilkel bir duruma girmektedir.'

Hükûmet sonuna kadar dayanmaya ve gerekirse kuvvet kullanmaya da kararlı. Bazı hallerde, işçileri açık yenilgilere getirmek için, onları zor kullanmaya itiyor. Böylelikle sendika hareketini dize getirmek, şayet mümkünse yola getirmek ve bir yenilgi havası yaratmak isteniyor. Sorumlu sendikacıların görevi bu bilinci işçilere vermektir.

Böyle bir anlayış, gerçekten sorumlu bir teşkilât tarafından, sendika ve işçi demokrasisinden uzaklaşmadan bütün işçilere, tüm düşünme elemanlarını vermelidir.

Bu sorun kamu oyu içinde boyledir. Zaten en son eylemlerde bunun ağırlığı görüldü."

Bu noktayı da Georges Séguy iyice belirtti : "Kamu oyunun sınıflar üstü bir hakem ya da üçüncü bir güç olduğu üzerine teori yapmayacağız. Kamu oyu' nun bizim ülkemizdeki ağırlığı, politik ortama ve boyutları her gün büyüyen sosyal anlaşmazlıklara bağlıdır. Kamu oyunun çoğunluğunun desteğini kazanmak için, bizim elimizde büyük avantaj var. Bu da, kamu oyunun işçilerden ve onların ailelerinden müteşekkil olmasıdır."

Fakat hemen ardından şunu ekliyordu : "Kamu servisleri işçilerinin grev haklarına, hükûmetin en ufak bir gölge düşürmsi söz konusu olamaz."

Belgenin, bu gün Fransa' da uygulanan antisosyal politikayı değiştirmek ihtiyacını ciddi olarak düşünen işçilere bir başka gerçeğin bilincini vermek için kaleme alındığını belirttikten sonra şöyle dedi : "Sol partilerin ortak bir programı etrafında, emekçi ve demokratik güçlerin anlaşmasından başka, temelden bir değişiklik imkânının olmadıgını anlatmaya çalışıyoruz."

Georges Séguy sonuç olarak, "Biz şan ya da reklâm için değil, fakat işçilerin menfaatlerini en etkili biçimde savunmak için sendikacılık yapıyoruz." dedi.

SAYIN OKURLAR

Bu gazete sizin gazetenizdir. Dertlerinizi, yayınlanmasını istediğiniz konuları gazeteye yazın. Mektupla bilgi isteyin. Gazetenizi çevrenize okutun.

Ancak böyle olursa, bu gazete Fransa' daki türkiyeli işçilerin sesini dertlerini duyurabilir ve etkili olabilir.

UNUTMAYINIZ

— **Hastasınız ve işinizi bir müddet için bırakmak zorundasınız.**

İşi bıraktığınız günden itibaren, en geç iki güniçinde doktordan aldığınız raporu bağlı bulunduğunuz Sosyal sigorta kuru muna gönderiniz.

— **Karınız sizinle birlikte Fransa'da.**

Bir çocuk bekliyorsunuz. Bir ihmal yüzünden haklarınızı haklarınız kaybetmeyin. Bağlı olduğunuz Sosyal Sigorta Kurumu'nu durumunuz dan en kısa zamanda haberdar edin.

— Şayet, oturduğunuz yeri değiştirdiyseniz, yeni gittiğiniz yerin sosyal Sigorta Kurumu'nu haberdar edin. Böylece size yapılacak ödemeler daha çabuk olacaktır.

— **Sosyal Sigorta ile olan yazışmalara pul yapıştırılmaz.** Yani, ne yolladığınız mektuplara ne de cevap için pul koyun.

— Her seferinde, Sosyal Sigorta'ya yazdığınız mektuplara, sigorta numaranızı yarin. Bunumara, sosyal sigorta kartınızdaki numaradır.

— **Gözlük, diş ve ayak ile ilgili reçetelerde yazılanları yaptırmadan önce, bağlı olduğunuz sosyal sigorta bürosuna ba şvurun ve anlaşın.**

— Doktora, verdiği ilaçların parasının sosyal sigorta tarafından geri verilip verilmediğini sorun.

— Oturduğunuz yerin beldiyesinden, sosyal sigorta bürosuna ya da sendikanızdan hangi doktorların sosyal sigorta tarafından tanındığını sorun öylece daha az para verirsiniz.

— **Hastane ya da dispansere giderseniz,** para fişlerinizi ve sosyal sigorta kartınızı yanınıza almayı unutmayınız.

— **Sosyal sigortadan doktor ve ilâc parasını geri almak için,** aşağıdaki evrakı sosyal sigorta bürosuna yollayın ya da götürün :

a) Hastalık kâgıdı ve reçete. Reçetenin üzerine, ilâç kutularının üstünde bulunan fiyat « Vignettes » lerinin yapışmış olması gerekir.

b) Son iki ayın para fişleri.

— **Doktor tarafından verilen izinle işe gitmemeniz gereken hallerde,** kaybettiğiniz maaşınızın bir kısmını geri almak hakkınız var. Bu parayı almak için şunları yapin :

a) İşvereninizden, işi bıraktığınız tarini yazan bir sertifika isteyın. Bunu para fişi ve hastalık kâğıdı ile sosyal sigorta bürosuna yolaym ya da kendiniz götürün.

— **İşsizlik halinde,** oturduğunuz yerin işsizlik bürosuna (l'Agence Nationale pour l'emploi) hemen yazılın. Böylelikle sosyal sigorta ve aile parası haklarınızı kaybetmemiş olursunuz.

PERSONEL DELEGELERİ NEDİR ?

Işçiler çıkarlarının savunulması, iş ve hayat şartlarının iyileşip gelişmesi savaşında C.G.T.' ye dayanırlar.

C.G.T. (Confédération Général du Travail : (Iş Genel Kondederasyonu), sormluluklorını üzerine almak yeteneğine sahip bir sendika örgütüdür.

Her gün ve her düzeyde onbinlerce C.G.T. militanı, C.G.T. adına, sinif ve kitle eylemlerini geliştiriyorlar. Işçi sınıfı mücadelerinin başarısına kendini adamış olan bütün bu insanlar arasında C.G.T. delegelerimizle karşılaşıyoruz. Genel sendika hareketimizin eylemleri ve çerçevesi içinde, delegelerimizin yerine getirdikleri özel görevleri vardır.

Oyleyse, 'Personel Delegesi' nedir ? Bu iş is yerlerinde patronun adaletsizliklerini frenlemeye ve bütün işçilerin kurban edildikleri sömürüyü sınırlamaya yardım eden bir kurumdur ve bilelim ki, kapitalistlerin bir armağanı değildir, bu, kısa bir tarihsel açıklama yapmak gerekirse, işçi mücadelesinin bir ürünüdür. Bu hakkı kabul ettirmek ve savunmak için, sendikacılık yıllarca mücadele vermiştir. Bugün dahi, bu hakkımızı korumak ve savunmak, mücadeleyi açık vermeden sürdürmek gerekir.

1890 yılında, özellikle temizlik ve iş kazalarına karşı güvenlik sorunlarını kabul ettirmek için, maden işçileri delegelerini seçtiler ve işç hareketinde tarihi bir yıl olan 1936' da, bu kurumun ilk gerçek anlamda belirdiği görülür. Nazi işgali sırasında işbirlikçi Vichy rejimi bu hakkı ortadan kaldırdı. Kurtuluştan sonra, işçi bakan Ambroise Croizat'ın çabaları ile 16 Nisan 1946 tarihli kanun, iş yerlerindeki personel delegelerinin bugünkü kapsamını belirtti.

PERSONEL DELEGELERININ GOREVLERI NEDIR ?

1) Iş yerlerindeki tüm ücretlilerin tüm kişisel ve toplu isteklerini savunmak, bunu ayda en az bir kere sendika delegeliğini temsil gücü desteğiyle, patron yönetiminin temsilcileri ile görüştükleri zaman yaparlar.

2) Iş kanuna, varolan ücret anlaşmalarına, meslekte yükselme sorununa, çalışma, temizlik ve güvenlik koşullarının dokunulmazlığını sağlamak ve uygulattırmak.

3) Iş müfettişliğine her türlü yasa dışı davranışı duyurmak ve iş yerini ziyaretinde yanında bulunmak.

4) Elli kişiden az ücretli çdıştıran iş yerlerinde, işyerinin sosyal yardım koşullarıyla uğraşmak. Işverene, işçilerin çıkarlarını gözönünde tutan, genel nitelikte, iş yeri örgütü ile ilgili önerileri yapmak.

5) Temizlik ve iş güvenliği komitelerinin (C.H.S.) olmadığı yerlerde, bu konuyla ilgili yasaların uygulanmasına göz kulak olmak, aynı zamanda işçilerin sağlık ve güvenliğine ilişkin yararlı gördüğü her türlü tedbirlerin alınmasını sağlamak. (Bir C.H.S. olduğu durumlarda işyeri komitesinin seçilmiş delegelri ile birlikte, C.H.S. komitesinin delegelerinin atanmasına katılmak.)

PERSONEL DELEGELERININ GEREGINCE SEÇIMI

Kanunun 1. ve 5. maddeleri personel delegeleri, on kişiden fazla işçisi olan işyerlerinde tüm çalışanlarca seçilir' der, (memurlar ve kamu hizmetleri görevlileri bunun dışındadır.). Seçimler, temsil yeteneği olan sendika örgütlerince önerilen esas aday ve yedek aday listeleri temeline dayanır. Bu listeler iki 'kallej' e göre ayri ayri koşullanir. Kollejler bir yandan işçiler ve memurlar öbür yandan mühendis kadrolar, teknisyenler metr ajanları ve assimilelerdir. Esas delege ve yedek delege sayısı işyerinin işçi sayısınca kanunsal olarak belirlenir. Kadin-erkek bütün ücretliler seçmendirler. Hangi ülkeden olurlarsa olsunlar, göçmen işçilerde seçmen olmak hakkına sahiptir.

Seçmen olma şartları : sözkonusu işyerinde altı ay süreyle devalıçalışmış olmak ve mahkümiyeti olmamak. Fransız uyruklu işçilerin seçilebildiği şartlarda aşağıdaki memleket işçileri de seçilebilir ; Cezayir'li işçiler, frankofon afrikalılar, ortak pazar ülkelerinden olanlar ve 'imtiyazli oturma karti' na sahip yabancılar..

Seçilebilme şartlarına gelince ; fransız ücretliler gibi, işyeri şefiyle akrabalığı olmamak, yirmibir yaşını bitirmiş olmak, okuryazar olmak ve işyerinde bir yıldır çalışır olmak.

METAL SANAYÍİ VE İŞ-GÜVENLİĞİ

1970 yılında, USINOR LONGWY işyerinde altıbinseksen iş-kazası olmuştur. Bir anlık dalgınlığın büyük kazalara yol açmamasını sağlayacak otomatik güvenlik araçlarının bugün halâ varolmaması nasıl açiklanabilir ?

Bu soruyu C.G.T. USINOR LONGWY sendikası bir işiçinin ölümüne yolaçan sonuncu bir iş kazası sonucu sormaktadır. İşte bu sorunun önemini gösteren birkaç rakam :

1945 den bu yana Senelle ile Mont-St. Martin arasında 113 tane ölümlü kaza oldu. Temizlik ve iş güvenliği komitesinin yıllık raporu, 1970 yılında 6080 kazanın bildirildiğini yazıyor. Yani, 1969'dan % 4,8 daha fazla. 1971 yılının sadece ilk ayları için, işten kalacak kadar önemli kaza sayısı 521. Yani, aynı zaman için, 1970 yılına göre % 22 daha fazla.

MILLETLER ARASI İLİŞKILER

Sovyet hükümetinin Fransa'yı ziyaret eden temsilcisini halk büyük tezahürat gösterileriyle karşıladı. Fransız halkı ile Sovyet halkı arasındaki dostluk ilişkilerinin gelişmesi bakımından çok önemli olan bu ziyaret bu yolda ileri atılmış bir adımdır. Sovtetler Birliği ile Fransa'nın anlaşması, Avrupa'da güvenlik ve barış için çok önemli bir etkendir.

Fransa kamu oyu Leonid BREJNEV'in Fransaya gelişini canlı bir ilgi ve menmunluklа karşıladı. Yapılan sondajlara göre, Fransızların yüzde 74'ü bu ziyareti bemimsiyor. Oysa ancak yüzde 4 'ü benimsemiyor.

CGT'YE, GÖÇMEN İŞÇİLERE VE BÜTÜN İŞÇILERE KARŞI OYNANAN OYUN.

Az veya çok, herkes bazı işyerlerinin kullandığı metotları biliyor. Bunlar arasında SIMCA, CITROEN ve PEUGEOT en önemlileridir. Buralarda çalışanlar, bilhassa göçmen işçiler bir kaçyçalıştıktan sonra bunun ne demek olduğunu iyi bilirler.

Fabrika yöneticilerinin gerçek sendika örgütlerine olan kini ve sendika seçme özgürlüğüne nasıl gölge düşürdükleri yeni bir şey değildir.

Bu işyerleinde, patronun sevgili çocuğu olan bir sarı sendika var. çok az bağımsız olan bu acaip sendikanın rolü ; işverenle, işverenin polisiyle, onun işe alma bürosuyla o kadar birbirine karışıyorki, bu sarı sendikanın kartını almayanların işe girip giremiyeceği şüpheli... Türk işçileri için bu sendikanın kartı İstanbul'dayken verildiği söyleniyor. Neden pasaport ile vermiyorlad diye sorulabilir.

Patronun emrinde, dolayısıyla patronun sendikasını emrinde olan tercümanların yaptıklarını bilmiyen işçi yok !.

Işe girerken, bir istek verirken, personel delegesi seçimlerin olduğunda ille patron sendikasına oy verdirtmek için ne işlerin yapıldığını, ne dolapların çevrildiğini bilmiyen tek Türk işçisi yok.

Onların, kurban etmek için ; en önemli hedefleri, genel olarak bütün işçiler ve bilhassa göçmen işçilerdir.

Tüm işçileri patron sendikası olan C.F.T. hakkında uyarmak gerek. Bu patron sendikası, işyerlerinde, işe almak, kuvvet kullanmak, santaj yapmak gibi her türlü iğrençyollara başvuruyor. Bunun için ellerinde portekiz, İspanyol ve Türk sarı sendika ve hükümetlerinin verdiği tercümanlar var. Bu çapta işçilere oynanan geniş ve büyük bir oyuna karşı, C.G.T.'nin metal sanayii federasyonu çalışma bakanlığına baş vurarak, bütün metal sanayii işçilerini bu tip metodları durudurmk, sendika hak ve hürriyetlerine saygıyı sağlamak için eyleme çağırıyor.

Burada sorumsuzca hareket eden elemenlara karşı dikkatli ve temkinli olmak gerektiğini hatırlatmak gerekiyor. Zaten bunlar, bilerek ya da bilmeyerek patronun, iktidar ve onun polisinin suç ortağı durumuna düşüyorlar. Gerek bunların, gerekse patron sendikasının güttüğü amaç işçileri bölmek, mümkünse bu bölücülüğü milliyet temelllerine dayandırmaktır.

Fransız olsun, göçmen olsun her birinin öbürü gibi, sömürülen işçi olarak savunacakları ortak menfaatleri var. Bunu ancak birlik olarak, birlikteki mücadeleleri vasıtasıyla mümkündür. Ancak böylece, hangi maskeye bürünürse bürünsün, ortak düşmanlarına karşı zafere varacaklardır.

İNŞAAT VE YOL İŞÇILERİNİN KÖTÜ HAVA ŞARTLARI YÜZÜNDEN İŞTEN KALMA SORUNU

Hava şartlarının, su basmalarının işçilerin sağlığığı ve güvenliğini tehlikeye koyacak ve işi yapılmaz hale getirdiği hallere kötü hava şartları denir. Bu sebeble işçiler, kaybettikleri zamanın ücretini alırlar.

Kötü hava şartı halinde işi bırakmaya, *personel delegelerinin fikrini aldıktan sonra* işveren ya da işveren temsilcisi karar verir. Bu halde, işçilerin ve çırakların ücretlerini alabilmeleri için, işi durdurma tarihinden iki ay öncesi zamanda, bir yada bir kaç inşaat işyerinde en az 200 saat çalışmış olması gerekir. Kötü hava şartlarından dolayı işin durduğu ve işe tekrar ne zaman başlanacağını bildiren bir yazının şantiye bürosuna asılması gerekir. Bunun için işçilere, hava düzelmeye yüz tuttuğu güden itibaren hergün şantiyeye uğramaları tavsiye edilir.

Şantiyede çalışan işçiler kaybettikleri zamanın ücretini şöyle alırlar :

Aynı haftada kötü hava şartları yüzünden iş durdurulursa, işçiler beşinci saatten itibaren ücretlerini alırlar. Şayet, işi durdurma süresi bir haftayı geçerse, bu dördüncü saata iner ve işe başlama zamanına kadar böyle le devam eder. Her işi durdurma, dört saatlık bir boşluğa yer verir. Kaybedilen zaman için alınan ücret, sekiz saatlik günün dörtte üçüne eşittir.

Verilen bu ücretlerin toplamı, bayramlar hariç yılda 60 gündür. Işveren tarafından tıpkı maaşlar gibi verilir. Ve de sosyal sigorta, tatil parası ve iş kazası paralarına ilave edilmez.

Kötü hava şartlarının ücreti, maaş gibidir ve bundan istifade eden işçi yürürlükte olan sosyal yasaların tanıdığı haklardan aymı şekilde istifade eder. Sonuç olarak, şayet işçi, kötü hava şartları süresince hastaysa, sosyal sigorta parası, doktor ve ilâç paralarının iadesi ve de günlük sigortanın vereceği para, kötü hava şartları yüzünden alacağı ücret yerine geçer.

Şayet işçi kötü hava şartlarından sonra hasta olmuşsa ve sosyal sigortanın vereceği para için kötü hava şartları yüzünden aldığı az ücret hesap temeli olarak alınırsa, işveren, *kötü hava şartları yüzünden aldığı ücret olmasa, alacağı ücreti bildiren bir sertifika yapmak zorundadır.*

Aile yardımları için, işveren, kötü hava şartları müddeti için tam bülten vermek zorundadır.

1 Nisan ile 31 mart arasındaki kötü hava şartlarının toplam saat tutarı mavi tatil parası kâğıdına yazılması gerekir.

Anlaşılmayan ve anlaşmazlık olan hallerde, bütüu işçilere oturdukları veya çalıştıkları yerlerde ki CGT sendikasının hukuk müşavirliklerine baş vurmaları tavsiye edilir.

HÜRRIYET

Suçsuz yere hapiste tutulan genç amerikalı zenci aydın Angela Davis'in özgürlüğüne kavuşması için, Nixon'un uyarılması için öneri, Fransız hükûmetince geri çevrildi.

TÜRK IŞÇILERI IÇIN DANIŞMA BÜROSU

İşçilerin sendikası CGT, türkiyeli işçilerin haklarını savunmak, gerekli hukuki bilgileri vermek için her cumertesı ögleden sonra saat 1 ile 6 arası, aşagıdaki.

Adresde, türkçe ve fransızca bilen bir arkadaşı görevlendirmiştir.

Adres :

C.G.T. - Maison des Syndicats 33, rue de la Grange aux Belles Paris 10, Métro : Colonel Fabien.

ÇOCUK PARALARI

Geçen sayımızda çocuk paraları sorunu üzerinde durduk. Türkiyeliler ve yunanlılar hariç, diğer güçmen işçilerin çocuk paralarını aldıklarını ve aradaki eşitsizliği gösterdik.

Herkesin bildiği gibi, ücretlerinizden her ay % 6 oranında çocuk parası kesilmesine rağmen, size çocuk parası verilmiyor. Böylece beş çocuklu bir türkikeli yılda altı bin frank civarında para kaybediyor. Bu da yıllık gelirinin yarısı eder.

Bir çok türkiyeli arkadaş bu konuda gazetemize mektup yazdı ; HAKKIMIZ OLAN ÇOCUK PARALINI NASIL ALIRIZ ?

Tarih boyunca görülmüştür ki, işçiler haklarını birlik olarak mücadele ile alırlar. Birlikten kuvvet doğar diye rastgele söylenmemiş. Bu hakkımızı ve diğer haklarımızı almamız için mücadele etmemiz gerekiyor.

Yine tecrübeler gösteriyor ki, mücadele teşkilâtlı olduğu takdirde etkili olur.

C.G.T.' ye üye olmakla ilk adımı atmış olacağız. Çünku C.G.T. dil, din millet farkı gözetmeden kardeşlik ve birlik için bütün işçilerin haklarını savunur.

Çocuk parası hakkımızı da, hep birlikte, C.G.T. içinde birleşerek mücadele edip, alacağız.

GIRIS BULTENI

CGT' YE ÜYE OLMAK IÇIN :

Soyadı, adı .....

Doğum yılı .....

ADRES .....

Çalıştığı yer .....

Çalıştığı yerin adresi .....

Şehir ve Bölge .....

Bu bülteni tanıdığınız bir C.G.T. delegesine veya

C.G.T., 213, rue Lafayette, Paris 10eme adresine yollayın.

VIETNAM VE HINDIÇIN HALKLARININ ZAFERI IÇIN

Güney Vietnam'da adına seçim denen bir oyun oynandı. Thieu seçimleri kazanmak için üç milyon seçmen kartı bastırdı. Bu seçimler amerikancı general Ky'den Milli Kurtuluş Cephesi'ne kadar herkes tarafından hiç değeri olmayan bir aldatmaca olarak nitelendi. Başkan Thieu'in yalnızlığı, yakın zamana kadar amerikancı olan politika çevrelerinde başlayan çözülmeyi en iyi şekilde gösteriyor.

Seçimler boyunca, halkın gerçek görüşü savaş meydanlarında kendini gösterdi. Amerikalı gazetecilerin yazdıklarına göre, 26 Eylûl ile 16 Ekim arasında, ülkede bulunan amerikan üsleri 300' den fazla saldırıya hedef oldu. Bilhassa Hul ve Danang bölgelerinde yurtseverler amerikan işgal ordusunu çeşitli yenilgilere uğrattılar.

Hindiçin' de işgalci amerika için durum git gide kötüye gidiyor. Kamboçya'da, işgal altındaki bölgede bulunan en büyük akaryakit deposunun yurtseverler tarafından ateşe verilmesinden bu yana, Krek ve diğer bölgelerde savaşlar devam ediyor.

Laos'da Haziran ile Eylûl arasında 3400' den fazla amerikan paralı askeri savaş dışı edildiği gibi, çok miktarda düşman uçak ve askeri araçları imha edildi. Bu eylemler sonucunda, Laos vatanseverlerinin önderi Prens SOUFHANOURONG 'Laos bir zafer durumuna sahiptir' diyebildi.

Bütün bunlara, amerikan ordusunun içinde bulunduğu kötü ruh halini de eklersek, görülür ki hindiçin'li yurtseverler haklı mücadelelerinde emin adımlarla ilerliyor.

Gerçekten, amerikan askerlerinin içinde bulunduğu cehennemden kurtulup, keyiflerince cennetler bulmak için, eroin gibi uyuşturucu maddeler kullandıları biliniyordu. Ayrıca, askerlerin subaylarla olan fikir ayrılıklarının daha başka olaylara meydan vermemesi için, askerlerin ellerinden silahları alınıp, servis dışı bırakılıyorlar. Meselâ, 'Pace' üssündeki askerler, savaşmayı reddedip, sadece saldırı olunca kendilerini müdaffa edeceklerini ilân etmişlerdir. Bütün amerikalı askerler barış için bildiriler imzalıyorlar. Yine amerikalı gazetecilerin yazdıklarına göre, tüm amerikalı askerler yakın zamanda çekileceklerine inanıyor ve teker hepsi 'Vietnam' da ölen son amerikan askeri olmaktan korkuyorlar'.

Bütün bunlara rağmen amerikan devlet başkanı Nixon, şerefiyle kurtulabileceği barış tekliflerini reddediyor. Bununla da kalmayıp, Kuzey Vietnam'ı tekrar bombardıman etmeye başladı. Kıyı bölgelerine ikibin alleyi zorla taşıyarak, Vietnam'ın ortasında bir çöl bölge yaratmaktan bahsediliyor.

Bu cani niyetleri durdurmak için, bütün dünya demokratları, barışseverleri sovyetler birliği başkanı Podgorny'nin Hanua seyahatine seviniyorlar. Podgorny, Sovyetler Birliği'nin Vietnam halkını tam zafere kadar destekleyeceğini açıkladı.

Hindiçini halkarının, amerikan işgalcilerine karşı haklı savaşı, dünya barışı için, halkların bağımsızlığı ve emperyalism'e karşı mücadelenin merkezini teşkil ediyor. Hindiçin'in yurtsever barışçılarıyla dayanışma ve zaferin yaklaştırılmrsı için, her türlü imkânin kullanılması gerekiyor. Çünkü, bu zafer tüm halkların zaferi olacaktır.

— TÜRKİYE HABERLERİ

Türkiye' de son altı aydır olup bitenler, işci sınıfı mücadeleri açısından büyük önem taşımaktadır.

Herkesin bildiği gibi, 12 Mart 1971 de ordu yüksek komutanlarının verdği ültimatom sonucu A.P. hükûmeti istifa edip, yerine C.H.P. milletvekili Nihat Erim' in kurduğu bir hükûmet gelmiştir.

Hükûmet kurulduğu ilk günlerde, çeşitli reformları gerçekleştirmeyi vaat etti. Fakat çok az zaman sonra, bu yeni hükûmetin aslında amerikan ve avrupa kapitalistlerinin Türkiye' deki çıkarlarını daha iyi korumak için bir alet olduğu daha açık olarak ortaya cıktı. Gerçekten hükûmet iktidara gelmesinin hemen ardından, insanın yaşaması için sudan ekmeğe kadar her türlü temel ihtiyaç maddelerine yüzde yüz civarında zam yaptı. Bu zamlara her geçen gün yenileri eklendi ve ekleniyor.

Dışardaki bütün işçilerin bildiği gibi, Türkiye' den Fransa' ya gelen bir mektup 130 kuruş iken, şimdi 250 kuruştur. Bir kilo koyun etinin kilosu 22 Lira. Halk artık 'havaya bile zam yapılacak' diye söyleniyor. Bütün bunların yanında, hükûmetin tanıdığı temel işçi yövmiyesi 19 lira 50 kuruş. Fazla mesai ve pirimlerle bu ücret çıksa 25 Liraya çıkar. Et kilosunun 22 TL ve işçi temel yevmiyesinin 19,5 TL olduğu bir memlekette nasıl olur da bir işçi ailesi gezinebilir ?

Her geçen gün artan hayat pahalılığı yanı sıra, hükûmet işçi sınıfının sendika ve grev haklarına saldırmaya başladı. Zaten A.P. hükûmeti çeşitli denemelere girişmiş ve bilhassa 1970. Haziran' ında, AP hükûmetinin sendika kanununu değiştirme çabalarına on binlerce işçi sokağa dökülerek cevap vermişti.

Bu durum karşısında, işçi sınıfı haklarını savunmak için büyük direnme hareketlerine ve grevlere gitti. Bu grevler arasında, Graundig, Pertrix, Kavel, Ataş iş yerlerindeki eylemleri sayabiliriz.

Yeni hükûmet bu hoşnutsuzluğu bastırmak ve işçi sınıfı hareketine bir darbe indirmek için, huzuru bahane ederek oniki il' de örfi idare ilân etti Bu arada çok iyi niyetli de olsa, bir kısım gençlik teşkilatlarının sorumsuz ve rastgele giriştikleri hareketlerin hükûmetçe işçi sınıfı hareketinin gelişimine karşı nasıl kullanıldığını da belirtmek gerekir.

Sıkı yönetimin ilânından sonra yöneticiler, Türkiye terihinde ender rastlanan baskı hereketlerine giriştiler. Temel hak ve hürriyetleri kısıtlamak için Anayasa' yı değiştirdiler. Bir çok demokratik kuruluşları kapattılar, DISK yöneticilerini mapusa attılar.

Bu baskılara karşı türkiye işçi sınıfı yine de eylemine devam etti ve ediyor.

Sıkı yönetim, "millî güvenlik" tehlikede diye demiryolu işçilerinin, petrol rafinerileri işçilerinin grevlerini erteledi. En son olarak SEKA selüloz fabrikasının grevini erteledi, fakat, 2200 cam işçisi bugün grevdedir. Diğer taraftan Adana 1127 cam işiçi de grevde. Ibrahim Etem ilaç fabrikalarında da işciler grevde.

Gelecek günlerde çeşitli iş yerlerinde grevler beklenmekte.

Görüldüğü gibi, sıkı yönetimin amansız baskısına rağmen Türkiye işçi sınıfı, cesur eylemlerine devam ediyor.

BİLİYORMUYDUNUZ?

1970 yılında Fransa'ya 18751 türk işçisi geldi. Bu işçiler içinde 1891 tanesi vasıfsız işçi, 4564 tanesi usta (uzman) işçi (OS), 7280 tanesi işçi ve 16 tanesi de teknisyen uzmandır.

Bu işçiler genel olarak aşağdıdaki şehirlerden geliyorlar :

İstanbul	696	Konya	503
Afyon	660	Kayseri	383
Ankara	631	Giresun	308

Fransa'da gittikleri bölgeler şunlar :

Yvelines	1708	Haut-Rhin ..	616
Paris	1037	Loire	413
Bas-Rhin	634	Yonne	387

Çalıştıkları iş kollari :

Metal sanayii .	3376	Tekstil ve kumaş	419
İnşaat	2955		
Ziraat	608		

DÜNYA HABERLERİ

ISPANYA

Franko'nun polisi, Barselona'da SEAT fabrikası işçilerinin üstüne ateş açtı.

Sokakta şiddetli çarpışmalar oldu.

Fransız C.G.T. si, Ispanya yöneticileri nezdinde baskı hareketini protesto etti ve tüm işçileri dayanışmaya çağırıyor.

ARJANTIN

Arjantin C.G.T. sendikasının kararlaştırdığı grevin « Kanunsuz » ilân edilmesine rağmen, 5 milyon ücretliden 3 milyon 11700'ü greve katıldı.

Grev sebebleri : Maaşların artırılması, eğitim şartlarının geliştirilmesi, baskı kanunlarının kaldırılması, politik ve sendika yöneticilerinin hürrieytinin sağlanması.

SOVYETLER BIRLIGI

Sovyet Sosyalist Cumhuriyetleri Birliği, Yüksek Şûrası, işyerlerinde sendika komitelerinin haklarıyla ilgili bir yönetmelik kabul etti.

Bu yönetmelik, taban sendika örgütlerinin üretim programlarına katılmasını, yeni teknik araçların işyerine girmesini ve toplu üretim sosyal kurumlarının yerleştirilmesi ile bir de toplu sözleşmelerin, sosyal hayatın gelişme ortamını sağlıyor.

INGILTERE

Ingiliz İşçilerinin TUC sendikası, iş güvenliğinin korunması için, işçilerin işten çıkmayı reddettiği gemi tezgâhlarında, işsizligi gidermek için bir plan teklif etti.

TÜRK IŞÇİLERİ

213, rue Lafayette, PARIS 10me). BOTzaris 86-50
Imprimerie Lensoise - LENS
Travail exécuté par des ouvriers syndiqués
Directeur de la publication : TANGUY. Aubin